



2017-01-27
Ju2016/08015/EMA

Justitiedepartementet
Justitie- och migrationsministern

IT & Telekomföretagen
Almega
Förbundsdirektör
Anne-Marie Fransson

E-post:
Anne-Marie.Fransson@almega.se

Tack för ert brev,

Jag noterar att ert brev har ställts både till regeringen och till Migrationsverket och att myndigheten redan svarat på de frågor som rör den praktiska handläggningen av arbetstillstånd. Detta svar begränsas därför till de av era frågor som rör regeringens ansvarsområden.

Inledningsvis vill jag poängtera att regeringen anser att en väl fungerande kompetensförsörjning är viktig för svenska företag och för Sverige som kunskapsnation. Sverige behöver ett system för arbetskraftsinvandring som möter de behov som finns av att rekrytera kompetens utomlands, samtidigt som utländska arbetstagare skyddas mot utnyttjande.

Det är viktigt att reglerna är förutsägbara och tydliga, så att fel inte uppstår. Samtidigt är det viktigt att inte ha regler som leder till lönedumpning eller som underlättar för oseriösa arbetsgivare att fuska med anställningsvillkoren. Det kan emellertid vara svårt att dra gränsen mellan mindre misstag och medvetet fusk. Det ska vara lätt att göra rätt, men det är även viktigt att den grundläggande principen om att arbetskraftsinvandring ska ske på goda villkor upprätthålls.

Jag vill här påminna om det mycket konstruktiva samtal jag hade med några av undertecknarna av ert brev då vi träffades i Rosenbad den 9 november förra året (däribland Stockholms Handelskammare, Spotify, Truecaller och Ants). Vi diskuterade många av de frågor ni tar upp i ert brev, och jag berättade att flera av dem redan är under beredning i regeringskansliet.

Regeringen har vidtagit en rad åtgärder i syfte att få till stånd både en snabb hantering av arbetstillstånd och goda kontroller i syfte att motverka missbruk. Beträffande handläggningstiderna så beslutade regeringen den 22 december 2016 att i regleringsbrevet för 2017 ge Migrationsverket i uppdrag att ta fram en handlingsplan för hur handläggning av både nya ärenden och förlängningsärenden rörande arbetstillstånd kan förkortas betydligt. Fokus ska vara på åtgärder som ökar produktiviteten och minskar tiden från det att ansökan lämnats in till beslut fattas.

I regleringsbrevet till Migrationsverket konstateras även att bristande information till sökande och intressenter, t.ex. företag, samt långa svarstider är exempel på faktorer som leder till ineffektivitet. Migrationsverket har därför även fått i uppdrag att ta fram en strategi för en mer ändamålsenlig tillgänglighet och service. Strategin ska svara på vilken information och vilka tjänster som ska tillhandahållas till respektive målgrupp samt lämpliga kanaler för detta.

Beträffande Migrationsverkets direktåtkomst till uppgifter hos bland andra Skatteverket i samband med handläggning av uppehållstillstånd för arbete och arbetstillstånd så har regeringen redan initierat detta arbete. Frågan bereds för närvarande inom regeringskansliet och en proposition är planerad att överlämnas till riksdagen i juni 2017.

Slutligen, beträffande utredningen *Stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare på arbetsmarknaden* (SOU 2016:91) så föreslås i betänkandet en lagändring som adresserar frågan om mindre misstag som ni lyfter. Utredningen föreslår att arbetsgivare ska få möjlighet att rätta till brister i villkoren innan en förlängningsansökan lämnas in. Förslaget ger möjlighet att rätta till misstag så att arbetskraftsinvandrare inte ska behöva lämna landet pga. fel från arbetsgivarens sida. Betänkandet har skickats på remiss och regeringen planerar att hantera frågan skyndsamt då remissvaren kommit in.

Stockholm, 27 januari 2017



Morgan Johansson